

ENTREPRENÖR

Varje dag om små och medelstora företag

Redaktör: Birger Marklund
Tipsa oss: entreprenor@di.se 08-573 650 00

GER JÄRNET. Rune Kling (tidigare vd) och Torbjörn Dahlholm (vd sedan september 2012) med en gaffel som produceras till truckindustrin.

FOTO: HENRIK LENNGREN

Industrins tiokampare

Flexmac är hellre bra på mycket än bäst på en grej

VALDEMARSVIK

Flexmac Industri producerar såväl brickvagnar som utrustning till röntgenmaskiner och chassidetaljer till stora fordon. Nu sticker verkstadsindustrins tiokampare ut hakan.

"2025 är vi den tredje största arbetsgivaren i Valdemarsvik", säger vd:n Torbjörn Dahlholm.

Gäddsaxar låg till grund för det företag som 1984 antog namnet Kisa Fiskeredskap. Grundarna Lennart och Gunn-Britt Larsson fokuserade på "legosvängen", som underleverantör till underleverantörer, i 22 år innan nya krafter tog över.

Specialister

Numera finns inga fiskeredskap i sortimentet, basen har flyttat från Kisa till Valdemarsvik och i och med ägarbytet 2006 bytte man också namn – till Flexmac Industri. De senaste fyra åren har omsättningen näst intill fördubblats för företaget som marknadsför sig som specialister på metallbearbetning.

"Vi är inte bäst på någonting, men bra på det mesta och

när det gäller besvärliga detaljer är inget omöjligt. Jag skulle säga att vi är ett problemlösande företag, något av industrins tiokampare som ger oss på allt från svarvning, fräsning och svetsning till plåtbearbetning, rörbockning och kompletta montage, säger Torbjörn Dahlholm.

Brett kundunderlag

Han tog över som ägare i september 2012, en stafettpinne som vårdats ömt av tidigare vd:n Rune Kling. Under hans ledning har kundstocken breddats ordentligt. Kunderna återfinns inom fordons-, medicin-, energi- och elektronikindustrin.

"Vi producerar chassidetaljer till tunga fordon, där Volvo och Scania är slutkund. Vi

Di Fakta

Flexmac Industri

■ **Verksamhetsort:** Valdemarsvik.
■ **Omsättning, 2012:** 19,1 Mkr.

■ **Resultat efter finansnetto, 2012:** 1,7 Mkr.
■ **Ägare:** Torbjörn Dahlholm.
■ **Anställda:** 23.



FÅNGADE INTRESSET. En gammal gäddsax lade grunden till företaget 1984.

FOTO: HENRIK LENNGREN

Torbjörn Dahlholm om ...

☀️ **Då var det som bäst:** "Det kändes extra bra när en av våra befintliga kunder kom och bad oss om hjälp när de hade en leverantör som inte klarade sina åtaganden. Detta har inneburit anställningar och maskininvesteringar."

☁️ **Då var det tungt:** "Den enda gången, så här långt, som det har känts tungt var när Rune Kling slutade efter att ha gjort sina sex månader ihop med mig."

🚩 **Så blåser vinden i branschen:** "Jakten på priser i lågkostnadsländer har stannat av, och mer jobb flyttas hem till Sverige. Vi har helt enkelt lärt oss att arbeta smartare samtidigt som kunderna värdesätter närheten och servicen som finns här hemma."

hanterar också detaljer till radioaktiva isotoper för röntgenutrustning och tar fram medicinska komponenter till hjärt- och lungräddningsapparatur", berättar Torbjörn Dahlholm.

Pressar kostnaderna

Med tillväxtens medvind i ryggen har Flexmac Industri investerat i så kallade fleroperationsmaskiner.

"Det är enda sättet att vara med i matchen om vi ska konkurrera med lågkostnadsländerna. Det gäller att få ned mantimmarna på jobben och att få personalen att hålla i gång flera maskiner samtidigt. Vi ser gärna att våra anställda jobbar smartare utan att svetts mer", säger Torbjörn Dahlholm.

Efter att ha jobbat inom verkstadsindustrin hela livet, som verkstadsarbetare, resementör, produktionsstekniker, produktionschef och säljare, basar han nu över 23 anställda.

"När jag tog över såg jag möjligheterna att växa till en systemleverantör, att leverera produkter med mer innehåll och inte bara komponenter. Jag har planerat om produk-

tionsytorna och börjat titta på produktionsflödena."

Torbjörn Dahlholm är inte heller rädd för att sticka ut hakan på sin nya arbetsplats.

Söker nya områden

"2025 ska vi vara den tredje största arbetsgivaren i Valdemarsvik, med bibehållen lönsamhet", konstaterar han.

Hur ska det gå till?

"Vi måste se till att personalen får utvecklas och möjlighet att lära sig andra sysslor än sina 'egna'. Genom att göra det blir vi mer flexibla. Vi måste också fortsätta att hålla den administrativa personalstyrkan liten, och även där vara en tiokampare. Dessutom försöker vi hela tiden hitta nya produktionsområden."

Kan du ge ett exempel?

"I höst har vi börjat producera brickvagnar till restauranger. Bara med hjälp av den ordern ökar vi omsättningen med 5 till 6 procent."

NORRKÖPING

HENRIK
LENNGRENhenrik.lenngren@di.se

070-891 98 06